



Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Workplace Health and Coast Solutions Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) ONCIDIUM	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED] PG0001
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 524299	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 120 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 3700 Steeles Avenue West Suite 500	Ville Vaughan	Province ON	Code postal L4L 8K8
	Numéro de téléphone 905-264-4674	Numéro de télécopieur 905-856-9018	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Janice Law	Titre Directeur des ressources humaines
Numéro de téléphone 905-264-4674 ext5035	Adresse du courriel jlaw@whcs.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée : <ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes). Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml <p>Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.</p>

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Lu Barbuto	Titre Directeur général
Numéro de téléphone 905-264-4674	Adresse du courriel lbarbuto@whcs.ca
	Date 2014-07-29

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT <ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-05-31 à 2019-05-01

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Régions métropolitaines de recensement				
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	
Ontario	71		0	83	
Québec	1	12	0	1	
Colombie-Britannique	3	0	0	6	
		3		90	
Nombre total d'employés au Canada					
	Montréal	1_	_0_	_0_	_1
	Toronto	46_	_11_	_0_	_57
	Vancouver	0_	_1_	_0_	_1
	Ottawa - Gatineau	1_	_0_	_0_	_1
	Kitchener - Cambridge - Waterloo	8_	_0_	_0_	_8
	Londres	1_	_0_	_0_	_1
	Brantford	1_	_0_	_0_	_1
	Guelph	0_	_1_	_0_	_1
	Victoria	3_	_0_	_0_	_3
	C.-B. moins les RMR	0_	_2_	_0_	_2
	Ont. moins les RMR	14_	_0_	_0_	_14
	Nombre total d'employés au Canada				90



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-31 à 2019-05-01						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	1	5							1		1
	Total		6	1	5							1	
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	4	2							5	4	1
	Total		6	4	2							5	4
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	35	16	19							8	1	7
	Total		35	16	19							8	1
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	Total		3	1	2								



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-31 à 2019-05-01						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	20	1	19				1		1	6		6
	Total		20	1	19			1		1	6		6
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		71	23	48				1		1	20	5	15



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-31 à 2019-05-01						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	1	9							1		1
	Total		10	1	9						1		1
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1							1		1
	Total		1		1						1		1
Nombre total d'employés		12	1	11							2		2



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Québec

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-31 à 2019-05-01						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Col. 1		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Professionnels	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5 000	2												
	1	1		1							1		1
	Total	1		1							1		1
Nombre total d'employés		1		1							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps plein / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-31 à 2019-05-01						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	Total		1	1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Nombre total d'employés		3	1	2									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

PROFESSIONNELS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Période de référence 2016-05-31 à 2019-05-01						Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Tous les employés			Peuples autochtones			Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7						
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	Total		2		2								
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	Total		1		1								
Nombre total d'employés		3		3									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	71	23	48				1		1	20	5	15
Nombre total d'employés	71	23	48				1		1	20	5	15



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Ontario

Échelle des salaires	Tous les employés			Période de référence 2016-05-31 à 2019-05-01			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	12	1	11							2		2
Nombre total d'employés	12	1	11							2		2



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Québec

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	1		1							1		1
Nombre total d'employés	1		1							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps plein / Colombie-Britannique

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	3	1	2									
Nombre total d'employés	3	1	2									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU

SALAIRE

Temps partiel / Colombie-Britannique

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	3		3									
Nombre total d'employés	3		3									



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-01 à 2019-05-01			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1								1	1	
Professionnels	14	6	8							4		4
Semi-professionnels et techniciens	2		2									
Personnel administratif et de bureau principal	7		7				1		1	4		4
Personnel de bureau	1		1									
Nombre total d'employés embauchés	25	7	18				1		1	9	1	8



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

ENGAGÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-01 à 2019-05-01			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	4		4							1		1
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	5		5							2		2



Workplace Health and Cost Solutions Ltd (certificat # 1000253)

PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

PROMUS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus en dernier lieu sont indiqués en gras. Les promotions effectuées dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2		2							1		1
Nombre total d'employés promus	2		2							1		1
Nombre total de promotions	2		2							1		1



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-01 à 2019-05-01			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2	1	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1							1	1	
Professionnels	35	13	22							13	9	4
Semi-professionnels et techniciens	1		1									
Personnel administratif et de bureau principal	28	2	26							8		8
Personnel de bureau	7	4	3							4	2	2
Nombre total de salariés licenciés	75	21	54							26	12	14



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Ontario

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-05-01 à 2019-05-01			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	16	3	13							1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	3	1	2							1	1	
Personnel de bureau	11	2	9							6	2	4
Nombre total de salariés licenciés	30	6	24							8	4	4



PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

Temps partiel / Colombie-Britannique

Groupe professionnel	Tous les employés			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles					
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	1		1									
Nombre total de salariés licenciés	1		1									

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Workplace Health and Cost Solutions Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	7	5	71.4 %	27.6 %	2	3		National
02 : Cadres moyens et autres cadres	National	7	3	42.9 %	39.4 %	3	0		National
03 : Professionnels		46	29	63.0 %	75.8 %	35	-6		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	4	2	50.0 %	56.0 %	2	0		National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	16	14	87.5 %	91.9 %	15	-1		National
3142 : Physiothérapeutes	National	3	1	33.3 %	75.6 %	2	-1		National
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	16	7	43.8 %	74.3 %	12	-5		National
3152 : CNP 2006 - Infirmiers autorisés	National	6	5	83.3 %	55.0 %	3	2		National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	43.9 %	0	0		National
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	2	66.7 %	82.5 %	2	0		
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	3	2	66.7 %	82.5 %	2	0		Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		24	23	95.8 %	80.6 %	19	4		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR	1	1	100.0 %	87.1 %	1	0		B.C. moins de CMA
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Brantford	1	1	100.0 %	85.6 %	1	0		Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR	2	2	100.0 %	86.8 %	2	0		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	17	16	94.1 %	79.1 %	13	3		Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	78.9 %	1	0		Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Victoria	2	2	100.0 %	82.5 %	2	0		Victoria
10 : Personnel de bureau		3	3	100.0 %	72.4 %	2	1		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR	1	1	100.0 %	78.0 %	1	0		B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR	1	1	100.0 %	73.9 %	1	0		Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	65.5 %	1	0		Toronto



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Workplace Health and Cost Solutions Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	Femmes Disponibles % ¹	Espace recrutement #
Total		90	65 72.2 %	70.6 %	63

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Workplace Health and Cost Solutions Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement	
			#	Représentation	Disponibilité	#			
			#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs National			7	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres cadres National			7	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
03 : Professionnels			46	0	0.0 %	2.4 %	1	-1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		4	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National		16	0	0.0 %	3.0 %	0	0	National
3142 : Physiothérapeutes	National		3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National		16	0	0.0 %	2.5 %	0	0	National
3152 : CNP 2006 - Infirmiers autorisés	National		6	0	0.0 %	2.4 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario		3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			24	0	0.0 %	1.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR		1	0	0.0 %	8.5 %	0	0	B.C. moins de CMA
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Brantford		1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR		2	0	0.0 %	5.7 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		17	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Victoria		2	0	0.0 %	3.5 %	0	0	Victoria
10 : Personnel de bureau			3	0	0.0 %	6.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR		1	0	0.0 %	10.7 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR		1	0	0.0 %	6.4 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Workplace Health and Cost Solutions Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones			Lac u	Espace recrutement
			Représentation #	Représentation %	Disponibilité %		
Total		90	0	0.0 %	2.5 %	1	e

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Workplace Health and Cost Solutions Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		7	1	14.3 %	11.5 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres cadres	National		7	5	71.4 %	17.6 %	1	4	National
03 : Professionnels			46	10	21.7 %	19.1 %	9	1	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		4	0	0.0 %	32.3 %	1	-1	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National		16	7	43.8 %	21.1 %	3	4	National
3142 : Physiothérapeutes	National		3	2	66.7 %	19.3 %	1	1	National
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National		16	0	0.0 %	12.5 %	2	-2	National
3152 : CNP 2006 - Infirmiers autorisés	National		6	1	16.7 %	23.2 %	1	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National		1	0	0.0 %	14.2 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			3	0	0.0 %	23.9 %	1	-1	
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario		3	0	0.0 %	23.9 %	1	-1	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			24	6	25.0 %	31.7 %	8	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR		1	0	0.0 %	3.5 %	0	0	B.C. moins de CMA
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Brantford		1	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Brantford
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR		2	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		17	6	35.3 %	40.6 %	7	-1	Toronto
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Vancouver		1	0	0.0 %	39.9 %	0	0	Vancouver
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi	Victoria		2	0	0.0 %	9.7 %	0	0	Victoria
10 : Personnel de bureau			3	1	33.3 %	19.4 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	B.C. moins les RMR		1	0	0.0 %	4.2 %	0	0	B.C. moins de CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ont. moins les RMR		1	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Ont. moins de RMR
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	1	100.0 %	52.2 %	1	0	Toronto



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Workplace Health and Cost Solutions Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés							
		#	#	%	%	#			
Total		90	23	25.5 %	21.9 %	21	2		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Workplace Health and Cost Solutions Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%			
01/02 : Directeurs	National	14	0	0.0 %	5.0 %	1	-1	National	
03 : Professionnels	National	46	0	0.0 %	8.9 %	4	-4	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	3	0	0.0 %	7.6 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	24	1	4.2 %	10.0 %	2	-1	National	
10 : Personnel de bureau	National	3	0	0.0 %	9.3 %	0	0	National	
Total		90	1	1.1 %	8.6 %	7	-6		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : test

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Workplace Health and Cost Solutions Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% ^é	#	#	#	
01 : Cadres supérieurs	7	5	71.4 %	27.6 %	2	3		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	7	3	42.9 %	39.4 %	3	0		
03 : Professionnels	46	29	63.0 %	75.8 %	35	-6		
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	2	66.7 %	82.5 %	2	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	24	23	95.8 %	80.6 %	19	4		
10 : Personnel de bureau	3	3	100.0 %	72.4 %	2	1		
Total	90	65	72.2 %	70.6 %	63	2		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Workplace Health and Cost Solutions Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	Représentation %	Disponibilité %	#	#
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	3.2 %	0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	7	0	0.0 %	2.7 %	0	0
03 : Professionnels	46	0	0.0 %	2.4 %	1	-1
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	24	0	0.0 %	1.9 %	0	0
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	6.0 %	0	0
Total	90	0	0.0 %	2.5 %	1	-1

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Workplace Health and Cost Solutions Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01 : Cadres supérieurs		7	1	14.3 %	11.5 %	1	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		7	5	71.4 %	17.6 %	1	4
03 : Professionnels		46	10	21.7 %	19.1 %	9	1
04 : Semi-professionnels et techniciens		3	0	0.0 %	23.9 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal		24	6	25.0 %	31.7 %	8	-2
10 : Personnel de bureau		3	1	33.3 %	19.4 %	1	0
Total		90	23	25.5 %	21.9 %	21	2

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Workplace Health and Cost Solutions Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité		Gap
		#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs	14	0	0.0 %	5.0 %	1	-1		
03 : Professionnels	46	0	0.0 %	8.9 %	4	-4		
04 : Semi-professionnels et techniciens	3	0	0.0 %	7.6 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	24	1	4.2 %	10.0 %	2	-1		
10 : Personnel de bureau	3	0	0.0 %	9.3 %	0	0		
Total	90	1	1.1 %	8.6 %	7	-6		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : test

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-01

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	

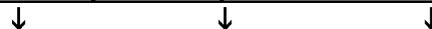
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
02	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	4	66.7
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	4	50.0
03 Professionnels	61	42	68.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	1	50.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	40	36	90.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	117	87	65.1

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	7	5	27.6
	7	3	39.4
	46	29	75.8
	3	2	82.5
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	24	23	80.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	3	3	72.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
Total	90	65	70.6

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

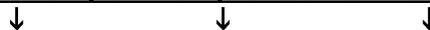
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
02	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	6	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	0	0.0
03 Professionnels	61	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	40	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	117	0	0.0

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	0	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	0	2.7
03 Professionnels	46	0	2.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	3	0	1.9
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	0	1.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	3	0	6.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	90	0	2.5

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
02	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	6	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	4	50.0
03	Professionnels	61	8	13.1
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	40	12	30.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		117	24	20.5

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		7	1	11.5
		7	5	17.6
		46	10	19.1
		3	0	23.9
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		24	6	31.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		3	1	19.4
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		90	23	21.9

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
02	06	2016

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	14	0	0.0
03	Professionnels	61	1	1.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0.0
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	40	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		117	1	0.8

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	14	0	5.0
03	Professionnels	46	0	8.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	3	0	7.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	24	1	10.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	3	0	9.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		90	1	8.6

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
02	06	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0	0	0	0	0	4	3	0	0
03 Professionnels	14	8	4	4	0	0	0	0	59	43	15	12
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	7	0	0	0	0	0	0	24	18	4	4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	25	18	5	5	2	2	0	0	87	64	19	16

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	14	0	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	25	0	5	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	2	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	59	0	15	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	0	4	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	87	0	19	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
02	06	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	0	0
03 Professionnels	14	0	4	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	1	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	25	1	5	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	2	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	0	0	0
03 Professionnels	59	1	15	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	24	0	4	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	87	1	19	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
02	06	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	1	0	0
03 Professionnels	14	4	4	1
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	7	4	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	1	1
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	25	9	5	2

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	2	1	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	2	1	0	0

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	4	1	0	0
	59	16	15	2
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	24	10	4	1
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
Total	87	27	19	3

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Femmes											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA								
		02-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	02-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	6	5.3%	15.0%	3	0.0%	5.0%	1	4	4	5.0%	1	3	1	25.0%	66.7%	0	-2	66.7%	44.4%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	8	-4.4%	15.0%	4	53.3%	5.0%	1	5	4	5.0%	1	3	2	35.0%	50.0%	0	-1	50.0%	41.7%	
03	Professionnels	61	-9.0%	3.0%	5	138.3%	10.0%	18	23	42	10.0%	13	16	12	50.0%	68.9%	0	-4	68.9%	62.1%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	14.5%	1.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	1	5.0%	0	0	0	50.0%	50.0%	0	0	50.0%	50.0%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	40	-15.7%	10.0%	12	87.5%	10.0%	12	24	36	10.0%	11	22	19	80.4%	90.0%	0	-3	90.0%	84.6%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		117	-8.4%		0	102.4%		0	0	87	0.0%	0	-11	0		65.1%	11	11	74.4%	74.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	3		5		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	4		6		
03	Professionnels	5		5		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0		3		
05	Surveillants					
06	Contremaîtres					
07	Personnel administratif et de bureau	12		15		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services					
09	Travailleurs qualifiés et artisans					
10	Personnel de bureau					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12	Travailleurs manuels spécialisés					
13	Autre personnel de la vente et des services					
14	Autres travailleurs manuels					
Total		24		34		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones													
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans				
		Actual	Prévu	Actual	Prévu	D'ici 3 ans		Actual	Prévu	D'ici 3 ans	Actual		Prévu	Actual						Prévu	À - De		
		02-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	02-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	6	5.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%			
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	8	-4.4%	1.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%			
03	Professionnels	61	-9.0%	1.0%	2	138.3%	0.0%	0	2	0	0.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%			
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	14.5%	1.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	2.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%			
05	Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07	Personnel administratif et de bureau	40	-15.7%	3.0%	4	87.5%	0.0%	0	4	0	0.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10	Personnel de bureau	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total		117	-8.4%		0	102.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0		1		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0		1		
03	Professionnels	2		1		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0		1		
05	Surveillants					
06	Contremaîtres					
07	Personnel administratif et de bureau	4		5		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services					
09	Travailleurs qualifiés et artisans					
10	Personnel de bureau					
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12	Travailleurs manuels spécialisés					
13	Autre personnel de la vente et des services					
14	Autres travailleurs manuels					
Total		6		9		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA										
	02-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	02-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	02-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	N°	%	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	14	0.5%	5.0%	2	26.7%	1.0%	0	2	0	1.0%	0	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	61	-9.0%	10.0%	18	138.3%	10.0%	18	36	1	10.0%	0	0	2	5.0%	1.6%	0	2	1.6%	3.8%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	2	14.5%	5.0%	0	0.0%	8.0%	0	0	0	8.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	0	0.0%	2.0%	0	0.0%	8.0%	0	0	0	8.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	40	-15.7%	0.0%	0	87.5%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	10.0%	0	0.0%	15.0%	0	0	0	15.0%	0	0	0	5.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	117	-8.4%	0	102.4%	0	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	0.8%	0	0	0	0.9%	0.9%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	1		5		
03 Professionnels	2		4		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	9		10		
05 Surveillants	0		2		
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau	12		15		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services					
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des services					
14 Autres travailleurs manuels					
Total	24		36		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA									
	02-06-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	02-06-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	6	5.3%	5.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	0	0	10.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	8	-4.4%	12.0%	3	53.3%	10.0%	2	5	4	10.0%	1	3	1	10.0%	50.0%	0	-2	50.0%	36.4%
03	Professionnels	61	-9.0%	3.0%	5	138.3%	15.0%	27	32	8	15.0%	4	5	3	10.0%	13.1%	0	-2	13.1%	10.6%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	2	14.5%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	10.0%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	40	-15.7%	5.0%	6	87.5%	25.0%	30	36	12	25.0%	9	11	4	10.0%	30.0%	0	-7	30.0%	15.2%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		117	-8.4%		0	102.4%		0	0	24	0.0%	0	0	0		20.5%	0	0	20.5%	20.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	4		6	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs				
03	Professionnels	5		5	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0		3	
05	Surveillants				
06	Contremaîtres				
07	Personnel administratif et de bureau	6		10	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services				
09	Travailleurs qualifiés et artisans				
10	Personnel de bureau				
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services				
12	Travailleurs manuels spécialisés				
13	Autre personnel de la vente et des services				
14	Autres travailleurs manuels				
Total		15		24	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 3 : Objectifs
Workplace Health and Cost Solutions Ltd
01-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes																					
Objectifs à court terme suivants/courants																					
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	D'ici 3 ans						À - De
	01-05-2019	Annuellement	Annuellement	N°	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	01-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	7	5.3%	15.0%	3	0.0%	5.0%	1	4	5	5.0%	1	-1	0	0.0%	27.6%	3	1	71.4%	40.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	7	-4.4%	15.0%	3	53.3%	5.0%	1	4	3	5.0%	0	1	0	0.0%	39.4%	0	-1	42.9%	30.0%	
03	Professionnels	46	-9.0%	4.0%	6	138.3%	10.0%	14	20	29	10.0%	9	19	0	0.0%	75.8%	-6	-19	63.0%	38.5%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	14.5%	6.0%	1	0.0%	5.0%	0	4	1	2.9	5.0%	0	1	0	0.0%	82.5%	0	-1	66.7%	50.0%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	24	-15.7%	5.0%	4	87.5%	10.0%	7	11	23	10.0%	7	7	0	0.0%	80.6%	4	-7	95.8%	57.1%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-1	0	0.0%	72.4%	1	1	100.0%	100.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		90	-8.4%		0	102.4%		0	0	65	0.0%	0	-1	0		70.6%	1	1	72.2%	72.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.
‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court terme	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		
03	Professionnels	0.0	0.0	Puisque la représentation actuelle est de 63 %, ce qui est plus élevé que 50 %, un objectif n'est pas requis.
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0.0		
Total		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés								Autochtones										
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans			
		Numéro	Actual		Prévu			Actual	Prévu		Numéro	Actual						À - De		
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	N°	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans	2019	2022						
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01	Cadres supérieurs	7	5.3%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	7	-4.4%	1.0%	0	53.3%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.7%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	46	-9.0%	1.0%	1	138.3%	0.0%	0	1	0	0.0%	0	1	0	2.4%	2.4%	-1	-1	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	3	14.5%	1.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	1.9%	0	0	0.0%	0.0%
05	Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	24	-15.7%	4.0%	3	87.5%	0.0%	0	3	0	0.0%	0	1	0	0.0%	1.9%	0	-1	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	3	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	6.0%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		90	-8.4%		0	102.4%		0	0	0	0.0%	0	2	0		2.5%	-2	-2	0.0%	0.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		
03	Professionnels	2.4	2.4	Selon la disponibilité actuelle de 1, nous devrions augmenter notre représentation d'Autochtones de 2,4 %.
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	0.0		
Total		0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés									Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			À - De	AAAA - AAAA										
	01-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	01-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022	%	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	14	0.5%	2.0%	1	26.7%	1.0%	0	1	0	1.0%	0	1	0	5.0%	5.0%	-1	-1	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	46	-9.0%	5.0%	7	138.3%	12.0%	17	24	0	12.0%	0	5	2	8.9%	8.9%	-4	-3	0.0%	3.8%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	3	14.5%	10.0%	1	0.0%	6.0%	1	2	0	6.0%	0	0	0	0.0%	7.6%	0	0	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	24	-15.7%	7.0%	5	87.5%	18.0%	13	18	1	18.0%	1	3	2	10.0%	10.0%	-1	-1	4.2%	6.9%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	3	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	9.3%	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	90	-8.4%	0	102.4%	0	0	0	0	1	0.0%	0	7	0	8.6%	-7	-7	1.1%	1.1%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $[(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1] \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01/02 Cadres	5.0	5.0	Selon la disponibilité actuelle de 5,0 %.
03 Professionnels	8.9	8.9	Selon la disponibilité actuelle de 8,9 %.
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	10.0	10.0	Selon la disponibilité actuelle de 10,0 %.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	
Total	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membres des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	À - De					
	01-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01 Cadres supérieurs	7	5.3%	5.0%	1	0.0%	0.0%	0	1	1	0.0%	0	0	0	0	11.5%	0	0	14.3%	12.5%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	7	-4.4%	10.0%	2	53.3%	5.0%	1	3	5	5.0%	1	-2	0	0	17.6%	4	2	71.4%	44.4%	
03 Professionnels	46	-9.0%	10.0%	14	138.3%	15.0%	21	35	10	15.0%	5	6	0	0	19.1%	1	-6	21.7%	8.3%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	3	14.5%	7.0%	1	0.0%	5.0%	0	1	0	5.0%	0	1	0	23.9%	23.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05 Surveillants	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	24	-15.7%	5.0%	4	87.5%	20.0%	14	18	6	20.0%	4	7	6	31.7%	31.7%	-2	-1	25.0%	28.6%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	3	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	19.4%	0	0	33.3%	33.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	90	-8.4%	0	102.4%	0	0	0	0	23	0.0%	0	-3	0	0	21.9%	3	3	25.6%	25.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	23.9	23.9	Selon la disponibilité actuelle de 23,9 %.
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	31.7	31.7	Selon la disponibilité actuelle de 31,7 %.
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
Total	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	
01 Cadres supérieurs	2016	6	4	66.7	66.7	4	0	100.0																
	2019	7	5	71.4	27.6	2	3	258.8	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	1	1	0	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	8	4	50.0	50.0	4	0	100.0																
	2019	7	3	42.9	39.4	3	0	108.8	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	4	3	75.0	2	1	
03 Professionnels	2016	61	42	68.9	68.9	42	0	99.9																
	2019	46	29	63.0	75.8	35	-6	83.2	18	12	66.7	14	-2	0	0	0.0	0	0	74	55	74.3	51	4	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	1	50.0	50.0	1	0	100.0																
	2019	3	2	66.7	82.5	2	0	80.8	2	2	100.0	2	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes				Femmes					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2019	2	2	100.0	3	66.7	0.0	0.0	5	40.0	0.0	0.0	
	2022	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	6	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03 Professionnels	2019	18	12	66.7	5	240.0	0.0	0.0	5	240.0	0.0	0.0	
	2022	18	12	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	3	66.7	0.0	0.0	
	2022	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	40	36	90.0	90.0	36	0	100.0																	
	2019	24	23	95.8	80.6	19	4	118.9	7	7	100.0	6	1	0	0	0.0	0	0	0	28	22	78.6	25	-3	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	3	3	100.0	72.4	2	1	138.1	2	2	100.0	1	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes				Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	7	7	100.0	12	58.3	0.0	0.0	15	46.7	0.0	0.0		
	2022	7	7	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	2	2	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	2	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Femmes				Résultat FME		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	#	%	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2016	117	87.4	65.1	76	11	114.2																
		2019	90	65.7	70.6	64	1	102.3	30	23	76.7	21	2	2	100.0	1	1	106	80	75.5	79	1		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes				Femmes					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0									
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0									
Total		2019	32	78.1	24	104.2	0.0	0.0	34	73.5	0.0	0.0	
		2022	32	78.1			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones				Résultat FME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence	#	%	Actuel	Prévu	Différence
01	Cadres supérieurs	2016	6	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2019	7	0.0	0.0	3.2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	8	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2019	7	0.0	0.0	2.7	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	Professionnels	2016	61	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2019	46	0.0	0.0	2.4	1	-1	0	0	0	0	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2019	3	0.0	0.0	1.9	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05	Surveillants	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		2019	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
01	Cadres supérieurs	2019	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
		2022	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2019	18	0.0	2	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	18	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	2.4	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
05	Surveillants	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif						Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Autochtones						Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu		Différence							
#	#	%	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	40	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	24	0	0.0	1.9	0	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	28	0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	3	0	0.0	6.0	0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones				Autochtones				
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	7	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0
		2022	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones								
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat FME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2016	117	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2019	90	0	0.0	2.5	2	-2	-2	0.0	30	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0	106	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif			Pourcentage de l'objectif	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	32	0	0.0	6	0.0	0.0	0.0	9	0.0	0.0	0.0	
		2022	32	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés	Personnes handicapées				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées			Tous les employés	Personnes handicapées							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	2016	14	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	2019	14	0	0.0	5.0	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	61	1	1.6	1.6	1	0	102.5																	
	2019	46	0	0.0	8.9	4	-4	0.0	18	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	74	1	1.4	1	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	3	0	0.0	7.6	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Personnes handicapées	Personnes handicapées				Personnes handicapées					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01&02 Cadres	2019	3	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
	2022	3	0	0.0			5.0	0.0			5.0	0.0	
03 Professionnels	2019	18	0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	
	2022	18	0	0.0			8.9	0.0			8.9	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	9	0.0	0.0	0.0	10	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence								
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	40	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2019	24	1	4.2	10.0	2	-1	41.7	7	1	14.3	1	0	0	0	0	0.0	0	0	0	28	0	0.0	0	0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	3	0	0.0	9.3	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	7	1	14.3	12	8.3	0.0	0.0	15	6.7	0.0	0.0	
		2022	7	1	14.3			10.0	142.9			10.0	142.9	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	117	1	0.9	0.8	1	0	106.8																
		2019	90	1	1.1	8.6	8	-7	12.9	30	1	3.3	3	-2	2	0	0.0	0	0	106	1	0.9	1	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées									
		Actuel	Personnes handicapées	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	Objectif	%	Objectif	%	Objectif	%	Objectif	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	32	1	3.1	24	4.2	0.0	0.0	36	2.8	0.0	0.0
		2022	32	1	3.1			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01 Cadres supérieurs	2016	6	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																
	2019	7	14.3	11.5	1	0	124.2	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	8	4	50.0	50.0	4	0	100.0																	
	2019	7	5	71.4	17.6	1	4	405.8	1	1	100.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	4	1	25.0	2	-1
03 Professionnels	2016	61	8	13.1	13.1	8	0	100.1																	
	2019	46	10	21.7	19.1	9	1	113.8	18	5	27.8	3	2	0	0	0.0	0	0	0	74	18	24.3	10	8	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	2	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	3	0	0.0	23.9	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100											

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	2	1	50.0	4	25.0	0.0	0.0	6	16.7	0.0	0.0		
	2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2019	18	5	27.8	5	100.0	0.0	0.0	5	100.0	0.0	0.0		
	2022	18	5	27.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			23.9	0.0			23.9	0.0		
05 Surveillants	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	40	12	30.0	30.0	12	0	100.0																
		2019	24	6	25.0	31.7	8	-2	78.9	7	4	57.1	2	2	0	0	0.0	0	0	28	11	39.3	8	3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	3	1	33.3	19.4	1	0	171.8	2	1	50.0	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	7	4	57.1	6	66.7	0.0	0.0	10	40.0	0.0	0.0	
		2022	7	4	57.1			31.7	180.3			31.7	180.3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	2	1	50.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	1	50.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Workplace Health and Cost Solutions Ltd

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0															
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	117	24	20.5	20.5	24	0	100.1																
		2019	90	23	25.6	21.9	20	3	116.7	30	11	36.7	7	4	2	1	50.0	0	1	106	30	28.3	22	8	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
Total		2019	32	12	37.5	15	80.0	0.0	0.0	24	50.0	0.0	0.0
		2022	32	12	37.5			0.0	0.0			0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Workplace Health and Cost Solutions Ltd
01-05-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans la
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Nous n'avons aucun préjugé au moment de l'embauche et nous annonçons que nous sommes un environnement de travail libre d'obstacles. Nous faisons tout ce que nous pouvons pour prendre des mesures d'adaptation pour les personnes, peu importe leur déficience, leur nationalité, leur genre et autre.

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Nos concurrents de plus grande envergure sur le marché du travail ont adopté de nouvelles pratiques concernant le travail à distance qui ont été plus difficiles à suivre pour nous en tant que plus petite organisation, ce qui a rendu l'embauche un peu plus difficile qu'à l'habitude.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Nous avons constamment des pertes et des gains concernant les contrats qui fournissent du travail à nos employés. En raison de cette fluctuation, nous devons parfois mettre à pied des employés ou déplacer des employés dans l'organisation, ce qui a été le cas à quelques reprises depuis l'évaluation originale.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Nous avons perdu un important contrat et, par conséquent, nous avons dû mettre à pied et renvoyer 14 employés, car il n'y avait pas de rôles comparables pour eux au sein de l'organisation.

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

[Redacted area]

- Autre.

[Redacted area]

Détails additionnels

Veuillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Nous vivons dans une communauté diversifiée et nous tentons de diversifier le plus possible nos embauches. Nous avons évidemment des difficultés à embaucher des Autochtones, car la population est considérablement moins élevée ici. Nos pratiques d'embauches sont fondées sur les connaissances, les capacités et l'expérience de travail seulement, sans préjugés prédéterminés.

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : Workplace Health and Cost Solutions Ltd.

Emplacement principal : Vaughan (Ontario)

Nombre d'employés : 89

Ontario	-	82
Québec	-	1
Colombie-Britannique	-	6

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5242 (agences et courtiers d'assurance et autres activités liées à l'assurance)

L'entreprise Workplace Health and Cost Solutions Ltd, également connue sous le nom d'Oncidium, est une société multidisciplinaire de gestion de la santé qui est à l'avant-garde en matière de réduction de l'absentéisme professionnel, offrant des solutions qui améliorent la santé des employés au Canada.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début :	2016-05-04
Réception :	2016-06-02
Clôture :	2016-08-17
Analyse de l'effectif :	2016-06-02

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début :	2019-05-04
Réception :	2018-07-15
Analyse de l'effectif :	2018-05-01

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

La période visée par le rapport sur les réalisations va de 2016-05-31 à 2019-05-01.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, certains objectifs avaient été établis sous forme de chiffres et d'autres, nombres. Les progrès ont été évalués en fonction des objectifs fixés.

Femmes

03	Professionnels	Objectif atteint (240 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non fixé

Évaluation et observations

- CPÉME 03 – Des 18 nouveaux venus, 12 étaient des femmes. La disponibilité sur le marché (DMT) est de 82,8 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 5 personnes; elle a atteint son objectif à 240 %.
- CPÉME 07 – Des deux nouveaux venus, les deux étaient des femmes. La DMT est de 82,0 %. L'entreprise n'avait pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.

Autochtones

03	Professionnels	Objectif non atteint (0 %)
----	----------------	----------------------------

Évaluation et observations

- CPÉME 03 – Des 18 nouveaux venus, aucun ne provenait de ce groupe désigné. La DMT est de 2,1 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de deux personnes; elle n'en a embauché ou promu aucune qui provenait de ce groupe désigné. Par conséquent, l'objectif n'a pas été atteint (0 % atteint).

Personnes handicapées

01 & 02	Gestionnaires	Objectif non atteint (0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif non atteint (0 % atteint)

07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif non atteint (8,3 % atteint)
----	--	--------------------------------------

Évaluation et observations

- CPÉME 01 et 02 – Des trois nouveaux venus, aucun ne provenait de ce groupe désigné. La DMT est de 4,3 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion d'une personne; elle n'en a embauché ou promu aucune qui provenait de ce groupe désigné. L'entreprise n'avait pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.
- CPÉME 03 – Des 18 nouveaux venus, aucun ne provenait de ce groupe désigné. La DMT est de 3,8 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de deux personnes; elle n'en a embauché ou promu aucune qui provenait de ce groupe désigné. L'entreprise n'avait pas fixé d'objectif dans l'évaluation précédente et n'a donc pu évaluer aucun progrès.
- CPÉME 07 – Des sept nouveaux venus, une provenait de ce groupe désigné. La DMT est de 3,4 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de 12 personnes; elle en a embauché ou promu une. L'entreprise a donc atteint 8,3 % de son objectif.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif non atteint (25,0 % atteint)
03	Professionnels	Objectif atteint (100 % atteint)

Évaluation et observations

- CPÉME 01 – Des deux nouveaux venus, un provenait de ce groupe désigné. La DMT est de 10,1 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion de quatre personnes; elle n'en a embauché ou promu qu'une qui provenait de ce groupe désigné. L'entreprise n'a donc atteint que 25,0 % de son objectif.
- CPÉME 03 – Il y a eu un seul nouveau venu et il était issu de ce groupe désigné. La DMT est de 16,9 %. L'entreprise avait fixé un objectif d'embauche ou de promotion d'une personne; elle en a embauché ou promu une qui provenait de ce groupe désigné. L'entreprise a donc atteint 100 % de son objectif.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.

- Cette évaluation porte sur les données du 2016-05-31 au 2019-05-01. Au cours de l'évaluation initiale, l'organisation avait fixé huit objectifs à court et à long terme, et un seul d'entre eux a été atteint à plus de 80 %.
- L'organisation a déclaré qu'elle avait subi la perte d'un contrat important et qu'elle s'est vue forcée de mettre à pied et de renvoyer 14 employés, puisqu'il n'y avait pas d'autres postes semblables au sein de l'organisation auxquels ces employés auraient pu être affectés.
- L'organisation a des difficultés à embaucher des personnes d'ascendance autochtone, car cette population semble à un niveau très bas là où l'entreprise est située. Ses pratiques d'embauche sont fondées uniquement sur les connaissances, les compétences et l'expérience de travail, sans partialité.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en pourcentage.
- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés en fonction de la DMT.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans) N ^{bre} ou %	(3 ans et plus) N ^{bre} ou %	%
03	Professionnels	-6	NR	NR	63,0	75,8

Observations :

- En ce qui concerne la CPÉME 03, l'organisation n'est pas tenue de fixer d'objectifs à court et à long terme puisque la représentation actuelle des femmes est déjà de 63 %.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		

N°	Description	N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%	%
			N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %		
03	Professionnels	-1	2,4	2,4	0,0	2,4

Observations :

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans) N ^{bre} ou %	(3 ans et plus) N ^{bre} ou %	%
01/ 02	Cadres	-1	5,0	5,0	0,0	5,0
03	Professionnels	-4	8,9	8,9	0,0	8,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	4,0	10,0

Observations :

Membres de minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans) N ^{bre} ou %	(3 ans et plus) N ^{bre} ou %	%

N°	Description	N ^{bre}	N ^{bre} ou %	N ^{bre} ou %	%	%
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	23,9	23,9	0,0	23,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-2	31,7	31.	25,0	31,7

Observations :

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Ayant évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et tenu compte de ses circonstances particulières, je recommande que la lettre de clôture comprenne ce qui suit :

- L'entreprise Workplace Health and Cost Solutions Ltd compte quelques lacunes dans les quatre groupes désignés, et il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné.

Nom de l'analyste : Neena Sharan

Date : 20 septembre 2019

De: Sharan, Neena N [NC] pour EE-EME

Envoyé: 1 octobre 2019 9:15 AM

À: 'lbarbuto@whcs.ca'; 'JLAW@WHCS.ca'; 'Nicole L'

Objet: Accord numéro 10000253 du gouvernement du Canada – Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Monsieur Lu Barbuto:

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 4 mai 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Workplace Health & Cost Solutions Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Workplace Health & Cost Solutions Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Workplace Health & Cost Solutions Ltd. présente quelques écarts dans les quatre groupes désignés. Il peut être avantageux pour cette organisation de nouer des relations avec des collègues, des universités ou des associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ces groupes désignés.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 4 mai 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Workplace Health & Cost Solutions Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portant sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Workplace Health & Cost Solutions Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;

- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Sincerely,

Workplace Equity Team

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!